



Systemisk leder- og konsulentuddannelse

Uddannelsen gør dig i stand til at arbejde mere strategisk og resultatfokuseret. Du kommer til at skabe bedre og mere effektive møder. Du får redskaber til at håndtere svære og vigtige samtaler. Med et skarpt fokus på den opgave, din organisation er sat i verden for at løse, vil du blive trænet i at skabe tydelighed og retning, samtidig med at du gør kollegaer og medarbejdere til strategisk kompetente bidragydere. Fra første modul vil du få masser af ideer til, hvordan du kobler uddannelsen effektivt til din egen praksis.

Organisatoriske udviklingsprocesser er ofte komplekse og udfordrende. Det kræver et stærkt lederskab. Uddannelsen er målrettet dig, der ønsker at styrke dit professionelle ståsted, som leder eller konsulent. Det gør vi med et insisterende fokus på ledelse og facilitering af strategier, møder, processer og organisationsudvikling.

Den største udfordring med mange efteruddannelser er manglende omsætning til praksis. I de fleste tilfælde bliver teori og undervisning adskilt fra den praksis, hvor det skal virke og skabe værdi. Vi trækker praksis ind på uddannelsen, tager uddannelsen med ud i praksis – og involverer din leder. Som deltager på uddannelsen får du mulighed for at få erfarne undervisere og ledelseskonsulenter med ud i din organisation. For at sikre den bedst mulige værdiskabelse af den organisatoriske investering, som en uddannelse er i vores forståelse.

Flere end 3.000 ledere og konsulenter har gennemført uddannelsen, som løbende er videreudviklet siden 2002. Vi udbyder den nu som en 12-dages uddannelse.



MacMann Berg

Systemisk ledelse og organisationsudvikling

Formål

Formålet med uddannelsen er at udvikle dine færdigheder til at kunne stå stærkere i organisatoriske udviklings- og forandringsprocesser – på en måde der tilgodeser helheden og det langsigtede perspektiv.

Dit og organisationens udbytte

- Kompetencer til sammen med andre at skabe resultater, der understøtter organisationens mål og strategier i et langsigtet perspektiv
- Evnen til at skabe tydelig retning for organisationen, koordinere de mange perspektiver og indsatser og derigennem skabe et forpligtende følgeskab
- En omfattende værktøjskasse, der sætter dig i stand til reflekteret at kunne lede og facilitere de opgaver og udviklingsprocesser, som du er ansvarlig for
- En solid teoretisk forankret uddannelse med en stærk og insisterende kobling til praksis
- Mulighed for at få erfarne undervisere og ledelseskonsulenter med ud på din arbejdsplads – for at understøtte uddannelsens anvendelse i praksis
- Få sparring, rådgivning og feedback på dine opgaver og personlige udviklingsmål
- Bliv dygtigere til at kommunikere opgavefokuseret, mulighedsorienteret og fremadrettet
- Skærp dine analytiske evner til at kunne forstå konteksten, så du får skabt de bedst mulige forudsætninger for at processer og interventioner fører til de ønskede resultater
- Opøve dine færdigheder i at kunne håndtere modstand og konflikter på en konstruktiv og fremadrettet måde

Målgruppen

Uddannelsen er målrettet dig, der arbejder med at udvikle din organisations forretning og potentiale gennem en professionel ledelses-, konsulent- eller HR-indsats.

Du kan for eksempel være leder, mellemlider, personalechef, organisationskonsulent eller ansat i en HR-funktion. Forløbet forudsætter, at du er i job, for at opnå den maksimale kobling mellem teori og praksis.

Uddannelsen forløb

- 12 undervisningsdage – fordelt på seks moduler
- Fem netværksdage med fokus på litteratur, træning og sparring

Forløbet vil være en vekselvirkning mellem litteraturlæsning, drøftelser, praktiske øvelser, refleksioner og kobling mellem teori og praksis.

Undervejs har vi vedvarende fokus på at træne dine evner til at skabe resultater i forhold til din organisations primære opgave og strategiske udvikling, samtidig med at vi via refleksioner, øvelser og cases giver dig feedback i forhold til at udvikle et livgivende læringsmiljø.



Træning og praktiske øvelser bliver kombineret med en bred vifte af litteratur indenfor og på kanten af en systemisk tænkning i en samlet stærk cocktail til at fremme en professionel praksisudvikling.

Øget transferværdi – fra uddannelse til organisatorisk værdiskabelse

De fleste lederuddannelser har en lav organisatorisk transferværdi. Den enkelte deltager får ny indsigt og inspiration, men organisationen oplever sjældent en tilsvarende værdiskabelse. Ledernes medarbejdere eller konsulenternes samarbejdspartnere mærker sjældent en ny og varig ændring i adfærd og praksis. Det gør vi noget ved.

Undervejs på uddannelsen inddrager vi deltagernes praksis og designer processer til den virkelighed de skal anvendes i. Samtidig insisterer vi som undervisere på at komme ud i deltagernes praksis, og der gennemføres et møde med din nærmeste leder. Med fokus på at understøtte værdiskabelsen og transfer fra uddannelse til praksis. Besøget i din organisation aftales når vi er i gang.

Endelig har vi lavet et sparringsklippekort, hvis du eller din organisation har brug for yderligere individuel sparring for at skabe det bedste grundlag for maksimal transfer for anvendelse og implementering af det lærte i din egen organisations virkelighed. Et besøg er inkluderet i prisen. To supplerende besøg koster fx 10.000 kr. ex moms.

Modulernes indhold

Modul 1:

Systemisk tænkning, organisations- og ledelsesudvikling – det hele hænger sammen

Hvor skal vi hen? Som leder og konsulent er det din opgave at gøre rammerne og retningen tydelig, så den enkelte medarbejder får de bedste muligheder for at kunne bidrage. Det handler om at skabe sammenhæng mellem visionen, strategien og jeres daglige opgaveløsning. Introduktionen til systemisk helhedstænkning skaber nye perspektiver af forståelser af udvikling, læring og ledelse. Erkendelse, teori og praksis hænger sammen, og har afgørende betydning for din praksis. Du formulerer egne og organisatoriske læringsmål med uddannelsen, som vi følger op på.

Modul 2:

Relationer – sådan skaber du sammenhæng og resultater med andre

Gør 2 og 2 til 5 eller mere. Via processer og procesfacilitering træner dig i at skabe resultater gennem og med andre. Viser, hvordan du kan arbejde struktureret og målrettet med din nysgerrighed til at udnytte organisationens mangfoldighed og potentiale. Vi introducerer forskellige typer af spørgsmål til at undersøge sammenhænge og finde frem til nye hensigtsmæssige handlinger. Og supplerer med forskellige leder- og konsulentpositioner som et redskab til, hvordan du kan positionere dig selv og andre til at nå en ønsket retning.

Modul 3:

Det personlige relationelle lederskab

Du er ikke alene. Systemisk inspireret ledelse stiller skarpt på relationer og kommunikation. Kommunikation som udtryk for det, vi gør og ikke-gør, siger og ikke-siger. Det er alt sammen kommunikation. Udfordringen og muligheden bliver, hvordan vi kan skabe tydelighed, retning og en kultur, der understøtter den enkeltes potentialer og kompetencer, så du gør dine kollegaer til kompetente bidragydere. Vi fokuserer på dine relationelle kompetencer og på refleksiviteten som muligheden for at få øje på det, som vi ikke umiddelbart kan se.

Modul 4:

Svære og nødvendige samtaler og værdiskabende møder

Alt glider ikke lige let. På modulet vil vi arbejde med håndtering af den besværlige side af det organisatoriske liv, når der fx er modsætninger, konflikter og følelser på spil. Vi arbejder med, hvordan du kan gøre de mange organisatoriske samtaler og møder mere værdiskabende – hvad enten det er teammøder, jobsamtaler, udviklingssamtaler eller andre vigtige samtaler.



Modul 5:

Strategisk relationel ledelse – design og gennemførelse af værdiskabende processer

Vil du opnå nye resultater, må du gøre noget andet end det, du plejer at gøre. Hvordan skaber vi en organisatorisk sammenhængskraft, så der kommer overensstemmelse mellem organisationens formulerede vision og den praksis, borgere, brugere eller kunder oplever? Vi afprøver forskellige involverende innovations- og strategiværktøjer til at skabe retning, ejerskab og resultater på bundlinjen i forhold til jeres egne medbragte cases.

Modul 6:

Feedback og feedforward processer – fremadrettet forankring af uddannelsen

Hvordan holder du fast i det, du har lært? Vi træner individuelle og gruppebaserede feedback- og responsprocesser som en forudsætning for at holde fast i læring og en fremadrettet udvikling. Netværks-grupperne præsenterer en involverende anvendelse af de kompetencer, de har opnået, for resten af holdet. Endelig binder vi teorier, metoder og praksis fra de foregående moduler sammen som grundlag for en fremadrettet strategi for, hvordan du forankrer uddannelsen i din egen praksis.

Underviser

Erfarne chefkonsulenter fra MacMann Berg.

Undervisningsmateriale

Du får bøger, mapper og USB med undervisningsmateriale udleveret ved uddannelsens start.

Pris

Uddannelsen koster 44.500 kr. (ex. moms). Prisen inkluderer undervisning, bøger og undervisningsmaterialer, lækker forplejning og et praksisbesøg i din organisation.

Supplerende tilkøb af sparringsklippekort (to besøg i din praksis) koster 10.000 kr. (ex moms).

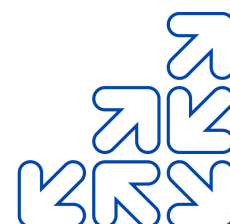
Tilmelding

Du kan tilmelde dig via www.macmannberg.dk under tilmelding.

Information vedrørende til- og afmelding

TILMELDING:	<ul style="list-style-type: none">• Tilmelding sker efter først-til-mølle-princippet• Tilmeldingen er først endeligt registreret, når vi har modtaget din betaling• Tilmeldingen er som udgangspunkt bindende
AFMELDING:	<ul style="list-style-type: none">• Indtil otte uger før uddannelsens start refunderer vi det fulde beløb• Indtil seks uger før uddannelsens start refunderer vi det halve beløb• Mindre end seks uger før uddannelsens start refunderer vi ikke betalingen

NB. Vi forbeholder os ret til at aflyse uddannelsen, hvis der er under 12 deltagere.



Uddannelsesbevis

Gennemført uddannelse giver dig et uddannelsesbevis, som er meget velanset og kan bruges i din videre erhvervskarriere. Det kræver mindst 80% tilstedeværelse på uddannelsen og netværksdagene for at opnå et uddannelsesbevis.

Videre uddannelsesmuligheder

Når du har gennemført 'Systemisk leder- og konsulentuddannelse' kan du fortsætte på uddannelsen 'Strategisk relationel ledelse'. En uddannelse for erfarne ledere og konsulenter med fokus på effektiv ledelse af strategi- og udviklingsprocesser.

'Strategisk relationel ledelse' er en videregående uddannelse, der naturligt bygger oven på 'Systemisk leder- og konsulentuddannelse'. Læs mere på www.macmannberg.dk.

"Jeg faldt pladask for uddannelsen, fordi jeg straks kunne se effekten i min ledelsespraksis. Det blev lettere og sjovere at være leder. Det her kunne virkelig bruges. Samtidig havde det en tilpas teoretisk ballast, der blev formidlet på en eksemplarisk måde."

(Alice Strandgaard, afdelingsleder)

Datoer for hold 52, Aarhus, 2020

Modul 1:	9. marts 2020, kl. 10-17 10. marts 2020, kl. 9-16
Netværksmøde:	1. april 2020
Modul 2:	21. april 2020, kl. 10-17 22. april 2020, kl. 9-16
Netværksmøde:	28. maj 2020
Modul 3:	17. juni 2020, kl. 10-17 18. juni 2020, kl. 9-16
Netværksmøde:	10. august 2020
Modul 4:	19. august 2020, kl. 10-17 20. august 2020, kl. 9-16
Netværksmøde:	15. september 2020
Modul 5:	7. oktober 2020, kl. 10-17 8. oktober 2020, kl. 9-16
Netværksmøde:	5. november 2020
Modul 6:	25. november 2020, kl. 10-17 26. november, kl. 9-16

Yderligere oplysninger

MacMann Berg
www.macmannberg.dk
adm@macmannberg.dk
Karetmagergaarden – Graven 25C
8000 Aarhus C
86 76 13 44

