

Strategisk relationel ledelse

Effektiv ledelse af forandringer – for erfarne ledere og konsulenter



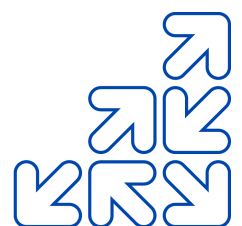
Langt over halvdelen af alle strategiske beslutninger bliver aldrig ført ud i livet eller skaber de resultater, som de skulle. Det er en kæmpe omkostning. For organisationer, virksomheder og samfundet. Ikke blot økonomisk men også for de involverede mennesker. I mange tilfælde skyldes det, at vi overser eller glemmer, at ledelse og forandringer handler om mennesker. Fine planer og strategier på papir gør ikke noget i sig selv. Samtidig hermed er mange opgaver blevet mere komplekse og kræver mere samarbejde på tværs af fag, funktioner og afdelinger.

Der er derfor brug for bedre ledelse. Ikke mere ledelse, men bedre ledelse. Og for at udvikle, forbedre og træne ledelse, der skaber bedre resultater i praksis. Ledelse som gør en mærkbar og positiv forskel for medarbejderne.

Organisationer har brug for kompetente ledere og konsulenter, der kan arbejde understøttende på tværs af fagligheder og organisatoriske enheder. Ledere og konsulenter som evner at lede og facilitere forandringsprocesser mere effektivt ved i langt højere grad at kunne skabe mening, motivation og følgeskab. Lær og træn det her.

Uddannelsen bygger oven på MacMann Bergs grundlæggende 'Systemisk leder- og konsulentuddannelse', og trækker på noget af den nyeste forskning i strategi og ledelse af forandringer. Blandt andet med afsæt i bogen: '*Strategisk relationel ledelse – systemisk ledelse af forandringer*'.

Uddannelsen er målrettet erfarne systemisk inspirerede ledere, som gerne vil arbejde endnu mere værdiskabende og effektivt med ledelse af forandringer.



Formål, udbytte og effekt

'Strategisk relationel ledelse' er på én gang en professionel uddannelse i strategi- og forandringsledelse og samtidig et personligt dannelsesforløb.

Formålet er at gøre dig til en dygtigere leder og konsulent med fokus på effektiv ledelse af forandringer. Uddannelsen er for dig, der ønsker:

- At styrke dit ledelsesmæssige ståsted, så du bliver i stand til at kunne håndtere komplekse organisatoriske processer med mange interessenter.
- At arbejde med egne personlige og organisatoriske læringsmål – og bruge dem som en praktisk træningsbane for dit fokus undervejs på uddannelsen.
- At udvide din værktøjskasse med nye redskaber til analyse, design og implementering.
- At udvikle din evne til at involvere for større ejerskab og bedre resultater.

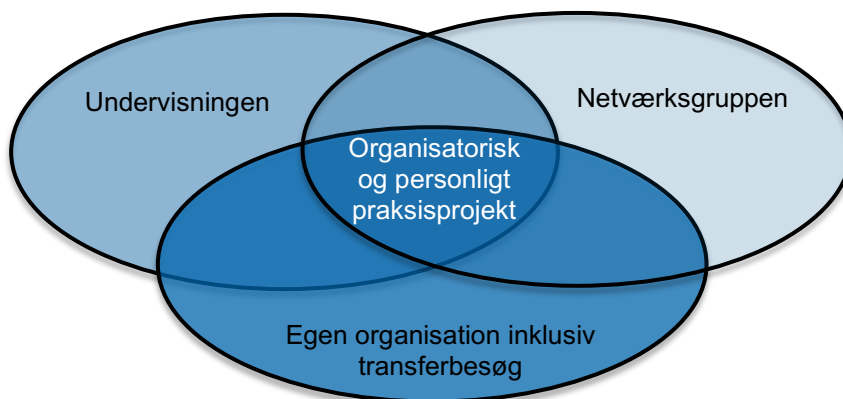
Målgruppen

Uddannelsen er målrettet dig, der arbejder med udvikling, forandring og implementering, og som ønsker at blive endnu dygtigere til at skabe resultater i praksis.

Du kan for eksempel være chef, leder, mellemlider, personalechef, organisationskonsulent eller ansat i en HR-funktion. Forløbet forudsætter, at du er i job, så du kan opnå en stærk kobling mellem teori og praksis.

Fra uddannelse til organisatorisk træning og værdiskabelse

De fleste lederuddannelser har en lav transferværdi, så den organisatoriske værdiskabelse er tilsvarende lav. Det har vi gjort noget ved. Læringsmæssigt er uddannelsen derfor designet omkring tre forskellige læringsrum med omdrejningspunkt i et organisatorisk og personligt praksisprojekt, som du skal arbejde med gennem uddannelsen:



De tre læringsrum skal sikre dig maksimal træning og kobling mellem uddannelsen og din organisatoriske praksis. Vi arbejder aktivt med dine erfaringer og organisatoriske udfordringer, deler viden på tværs af deltagerne og gør den præsenterede teori anvendelig og praksisnær. Formålet med praksisprojektet er at styrke anvendelsesværdien af uddannelsen i din egen praksis, og munder ud i en mundtlig projektpræsentation sidst på uddannelsen.

Uddannelsen består af:

- Fem moduler – sammenlagt ni undervisnings- og projektdage
- Fire netværksdage

Uddannelsen bygger på den seneste forskning i ledelse af forandringer, samt vores eget udviklingsarbejde, og tager blandet andet afsæt i vores seneste bog:

'Strategisk relationel ledelse – systemisk ledelse af forandringer'.

Derudover trækker vi bl.a. på Alexander Osterwalder, Gary Hamel, Ken Gergen, David Cooperrider, Niklas Luhmann, Ralph Stacey, David Snowden, Henry Mintzberg, Karl Weick, Jody Gittel, Robert Kegan & Liza Lahey, Elmer Fly Steensen, Fritjof Capra & Pier Luigi Luisi, Lotte Lüscher med flere.

Øget transferværdi – fra uddannelse til træning og værdiskabelse i praksis

De fleste lederuddannelser har en lav organisatorisk transferværdi. Den enkelte deltager får ny indsigt og inspiration, men organisationen oplever ofte en relativ lav organisatorisk værdiskabelse. Ledernes medarbejdere eller konsulenternes samarbejdspartnere mærker sjældent en ny og varig ændring i adfærd og praksis. Det gør vi nu noget ved.

Ud over at inddrage din praksis på uddannelsen og de enkelte undervisningsmoduler, vil vi også være insisterende på at tage uddannelsen med ud i praksis. Konkret kommer vi på besøg i din organisation for i praksis at hjælpe dig og din nærmeste leder med at få uddannelsen forankret bedst muligt. Til gavn for hele organisationen. Besøget i din organisation aftaler vi, når du er i gang med uddannelsen. T

Indholdet på de enkelte moduler

Modul 1: Ledelse af effektfulde forandringer – introduktion til tænkning og praksisfokus

Langt over halvdelen af besluttede forandringsprocesser bliver aldrig realiseret. Hvorfor går det så galt, og hvorfor er effekten af meget forandringsledelse så dårlig? Hvordan kan vi forstå forandringer og med den viden skabe langt mere effektfulde forandringer? Introduktion til og arbejde med Business Model Generation og andre analyse- og måleredskaber til kvalificering af praksisprojekt i egen organisation. Etablering af netværksgrupper.

Modul 2: Relationelle strategiprocesser og strategisk forandringskapacitet

Jo bedre koordinerede vi er i forhold til mål og strategi, og jo mere kompetent vi arbejder i de relationer vi indgår – jo bedre bundlinje, kvalitet og trivsel skaber vi. Vi arbejder med tankerne bag 'relationel koordination' og vores egen videreudvikling med fokus på ledelse af relationel koordination. Hvordan gøre alle til strategisk kompetente bidragsydere gennem fokus på organisatorisk sammenhængskraft, strategisk kompetence, ejerskab og insisterende involvering.

Modul 3: Analyser og målinger med mening – værdiskabende data

Hvad koster vores nuværende udfordringer, når vi fx har konflikter i medarbejdergruppen, dårligt samarbejde, minimal videndeling eller langsom implementering af nye strategier? Hvordan kan vi agere, udvikle og lede i en kompleks organisatorisk virkelighed? Vi introducerer forskellige tilgange til at analysere og skabe organisatorisk værdi til udvikling af praksis.



Modul 4: Fra forandringsmodstand til medarbejdere der bidrager til løsninger

I forandringsprocesser vil ledere ofte opleve modstand. Ikke nødvendigvis modstand mod selve forandringen, men på grund af mangel på mening eller medarbejdere der ikke føler sig klædt på til opgaven. Forandringer skaber ofte usikkerhed og udfordrer den enkeltes faglige identitet. Vi arbejder med 'fair proces' og strategiske procesdesign, der understøtter mening og motivation.

Modul 5: Ledelse i kompleksitet og paradokser – fremadrettet værdiskabelse

Hvordan kan du finde balancen mellem relationer og resultater – og mellem udvikling og sikker drift. Hverdagen er fyldt med ofte modsatte paradokser, som kalder på et *både-og* fremfor et *enten-eller*. Hvordan skabe en organisationskultur, der fremmer følgeskabet og øger den organisatoriske forandringskapacitet i forhold til planlagte og ikke-planlagte forandringer? Fokus på koblingen fra uddannelse til din egen fremadrettede ledelsesudvikling.

Optagelseskriterier og uddannelsesbevis

Du kan blive optaget på uddannelsen, når du:

- Arbejder som leder eller konsulent – og har en praksis at træne i.
- Har gennemført en systemisk leder- og konsulentuddannelse af mindst ti dages varighed fra MacMann Berg eller anden tilsvarende uddannelsesudbyder.

Optagelseskravene er vores mulighed for at sikre uddannelsens faglige niveau og kvalitet. Kontakt os for en nærmere snak og vurdering, hvis du er i tvivl om dine optagemuligheder.

Efter gennemført uddannelse får du et uddannelsesbevis fra MacMann Berg, som bliver vægtet højt i mange organisationer og virksomheder.

Uddannelsesansvarlige

Thomas Johansen og Thomas Specht, partnere og chefkonsulenter, MacMann Berg. Se www.macmannberg.dk

Pris

Uddannelsen koster 44.500 kr. (ex. moms). Beløbet inkluderer undervisning, bøger og øvrige undervisningsmaterialer, lækker mad undervejs på uddannelsen samt et transferbesøg i din organisation. Litteratur og undervisningsmateriale får du udleveret forud for uddannelsesstart.

Tilmelding

Du kan tilmelde dig uddannelsen via www.macmannberg.dk under "Tilmeld"

TILMELDING:	<ul style="list-style-type: none"> • Tilmelding sker efter først-til-mølle-princippet • Tilmeldingen er først endeligt registreret, når vi har modtaget din betaling • Tilmeldingen er som udgangspunkt bindende
AFMELDING:	<ul style="list-style-type: none"> • Indtil otte uger før uddannelsens start refunderer vi det fulde beløb • Indtil seks uger før uddannelsens start refunderer vi det halve beløb • Mindre end seks uger før uddannelsens start refunderer vi ikke betalingen

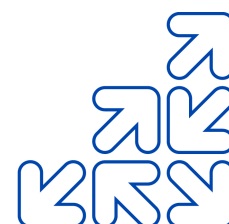
Datoer for uddannelsen Strategisk relationel ledelse, 2019 (hold 9 i Aarhus)

Modul:	Dato:
Modul 1:	26. marts 2019, kl. 10-17 27. marts 2019, kl. 9-16
Netværksmøde:	2. maj 2019
Modul 2:	7. maj 2019, kl. 10-17 8. maj 2019, kl. 9-16
Netværksmøde:	13. juni 2019
Modul 3:	18. juni 2019, kl. 10-17 19. juni 2019, kl. 9-16
Netværksmøde:	22. august 2019
Modul 4:	28. august 2019, kl. 10-17 29. august 2019, kl. 9-16
Netværksmøde:	3. oktober 2019
Modul 5:	10. oktober 2019, kl. 10-17

Yderligere oplysninger

MacMann Berg
Karetmagergaarden
Graven 25 C
8000 Aarhus C
86 76 13 44

www.macmannberg.dk
adm@macmannberg.dk



MacMann Berg
Systemisk ledelse og organisationsudvikling