

Ledelse

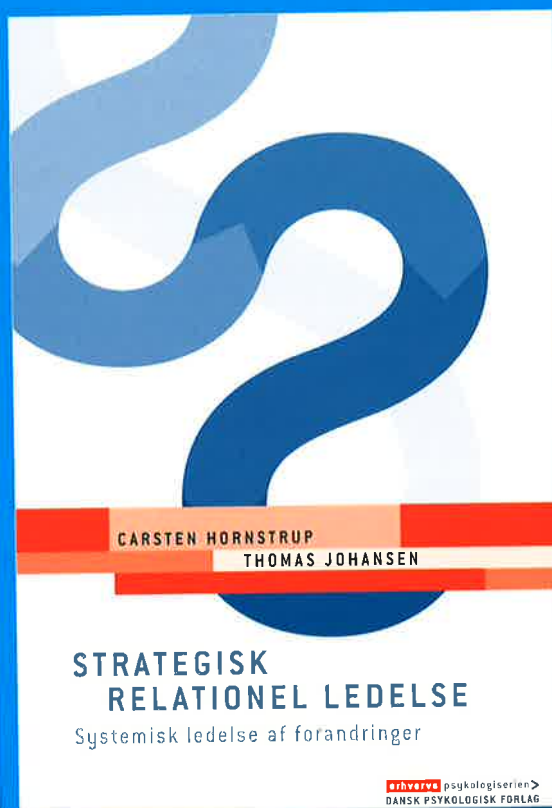
der bygger bro og skaber forandring

”Strategi og forandringer er alt for vigtigt til, at det kun er noget, ledelsen skal beskæftige sig med” Carsten Hornstrup og Thomas Johansen har begået en fantastisk inspirerende bog om at lede forandringer. Ikke alene formår de at formidle teorierne bag den systemisk relationelle tilgang til ledelsesopgaven på en tilgængelig måde. De lykkes også med at omsætte det teoretiske udgangspunkt til konkrete og brugbare redskaber, som tilsammen danner en spændende model for strategisk forandringskapacitet og en række meget konkrete bud på den gode ledelse af forandringsprocesser. Bogen retter sig mod topledere og andre ledere og medarbejdere med ansvar for strategi- og forandringsprocesser. Forfatterne påpeger med afsæt i en stigende forandringshastighed behovet for bevægelige og fleksible organisationer og en dynamisk ledelse, der orienterer sig mod den fremtid, der er ved at opstå.

Carsten Hornstrup og Thomas Johansen taler om den insisterende involvering som et væsentligt udgangspunkt for at lykkes med forandringsstrategierne. Den insisterende involvering kan både rette sig mod medarbejdere, politikere, borgere og andre interessenter. I bogen er der særligt fokus på medarbejderne som en kerneressource i både at identificere det anderledes mulige og i implementeringen af de foran-

dringer, som skal føre os derhen. Derfor skal topchefer og ledere være med til at uddanne, udfordre og involvere på en måde, der skaber en bredere indsigt og et større medansvar hos flere. De skal understøtte dannelsen af bærende relationer opad og nedad, indad og udad i organisationen. De skal have fokus på at øge engagement og ejerskab og styrke den organisatoriske sammenhængskraft. Kommunikation står centralt som den lim, der skal binde det hele

Carsten Hornstrup og Thomas Johansen: ”Strategisk relationel ledelse – systemisk ledelse af forandringer” Dansk Psykologisk Forlag, 288 sider, 398 kroner.



sammen: Skaber den måde, der kommunikeres og inddrages på, en dybere forståelse for helheden? Og hjælper den med til at forbinde mennesker på en måde, der fremmer evnen til at skabe resultater? Det er værd at tænke over – og forfatterne giver kompetent hjælp til denne refleksion.

Bogen rammer lige ned i de udfordringer, vi står med i kommunerne, hvor vi blandt andet gennem en bredere involvering af både medarbejdere, borgere og andre interessenter søger bud på fremtidens velfærdssamfund i en virkelighed, hvor hver krone helst skal række en lille smule længere. Derfor er Carsten Hornstrups og Thomas Johansens bog et meget velkomment svar på, hvordan vi som topchefer og ledere blandt andet gennem vores tilrettelæggelse af udviklingsprocesser, vores kommunikation, vores fokus på relationer og inddragelsesformer kan skabe de bedst mulige rammer for denne involvering. Der er mange, som både kan og vil hjælpe til med at skabe fremtidens velfærdssamfund, og vores opgave som ledere er at være med til at frisætte og nyttiggøre de mange gode, kreative og vidende kræfter både inden for og uden for vores organisationer. Og på måder, så både de, vi og fællesskabet får glæde af det. Jeg anbefaler bogen varmt med fem en halv stjerne. ■

