

# Introduktion til systemisk tænkning

**Et introduktionsforløb for ledere, kommende ledere, tillidsrepræsentanter m.fl. med fokus på refleksion, sprog og anerkendelse ud fra en systemisk vinkel. Introduktionsforløbet kan også med fordel gennemføres af mellemledere og medarbejdere i organisationer, hvor ledelsen har valgt at arbejde ud fra en systemisk vinkel.**

## Baggrund

I de senere år er interessen for de systemiske tanker vundet frem indenfor ledelse og organisationsudvikling. Forståeligt nok, da ingen medarbejder eller leder kan udvikle sig uafhængigt af kollegaer og samarbejdspartnere. Samspejlet med kollegaer og øvrige samarbejdspartnere er bestemmende for retning og tempo i en udviklingsproces. Det er en vigtig opgave for organisationens ledelse at arbejde med den kommunikation, der binder de mange partnere sammen, og som understøtter de opgaver, der skal løses og mål, der skal nås.

I den systemiske teori og praksis arbejdes der ud fra en grundlæggende ide om, at alle handler ud fra deres egen logik, og at alle gør det bedste/bidrager med det bedste, de kan. Også ideen om, at det er ideerne/ønskerne til fremtiden, der sætter retningen for handlinger, er central. Det bliver derfor interessant, hvorledes man kan koordinere de forskellige logikker og ideer, så de bliver til gavn for organisationens kultur og opgaveløsning.

## Formål

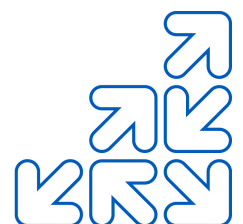
Formålet med introduktionsforløbet er at give deltagerne en introduktion til de grundlæggende teoretiske tilgange til systemteorien i relation til ledelse og organisationsudvikling. Desuden er formålet med forløbet at introducere og træne en række systemiske arbejdsmetoder, der skal kvalificere deltagerne til at arbejde med anerkendende refleksionsprocesser i deres egen praksis.

Deltagerne skal klædes på til at forstå de grundlæggende tanker i den systemiske praksis og samtidig hjælpe til at afklare, om det er en teoretisk/praktisk retning, der skal arbejdes videre med i deres egen praksis.

## Forløb

Introduktionsforløbet gennemføres som et intensivt kursus på tre sammenhængende dage. Der arbejdes dagligt fra 9-18.

Forløbets teoretiske afsæt tager udgangspunkt i den chilenske biolog Humberto Maturanas arbejde med kommunikation mellem levende systemer. Der bliver arbejdet med begrebet 'system' i forhold til individer og gruppe og med forståelsen af, hvad det enkelte systems konstruktion har af betydning for forståelse af budskaber og mening.



Med afsæt i Maturanas domænet teori og Gregory Batesons tanker om kontekstbegrebet sættes der fokus på mål og rammer for den organisatoriske udvikling. Refleksionsprocesser og koordinering af ideer, respekt for forskellighed bliver introduceret som tilgange til at nå fælles mål.

Undersøgelse og forandring sker samtidig, er en af de systemiske pointer. Vi sætter fokus på forskellige spørgsmålstyper til brug i undersøgende og genererende processer. Det sker med udgangspunkt i den canadiske psykiater Karl Tomms erfaringer fra hans terapeutiske arbejde, suppleret med MacMann Bergs videreudvikling af spørgsmålstypernes anvendelse i en organisatorisk kontekst. Fokus i forløbet vil være spørgsmålene som anvendt redskab i udviklende processer i organisationen.

Den anerkendende og værdsættende tilgang til at arbejde med udviklingsprocesser i organisationer, Appreciative Inquiry (AI), vil danne den holdningsmæssige grundtone i hele forløbet. AI vil blive gennemgået og undersøgt, så den efterfølgende kan indpasses i den øvrige systemiske teori og praksis.

Forløbet gennemføres som en vekselvirkning mellem teoretiske oplæg og praktisk træning af en række elementer fra den systemiske værktøjskasse. Et væsentligt sigte er, at deltagerne kommer til at arbejde i forhold til deres egen praksis. Deltagerne vil opøve konkrete praktiske færdigheder via en lang række praktiske systemisk-anerkendende arbejdsmetoder, støttet af underviseren og holdets øvrige deltagere.

Som forberedelse modtager deltagerne litteratur på 15-20 A4-sider til gennemlæsning inden kursusstart.

Introduktionsforløbet kan indholdsmæssigt justeres, så det passer til forskellige målgrupper.

### **Underviser**

Konsulent fra MacMann Berg.

### **Pris**

Introduktionsforløbet kan rekvireres som et internt forløb for en samlet personale-gruppe på max. 20 personer pr. hold.

Prisen er kr. 68.000,- inklusiv samtlige undervisningsmaterialer. Priserne tillægges moms.

Udgifter til lokaler og forplejning afholdes af deltagerne selv.

### **Yderligere information**

Kontakt MacMann Berg for yderligere informationer på 8676 1344 eller på [adm@macmannberg.dk](mailto:adm@macmannberg.dk). Tjek også vores hjemmeside, hvor der er oplysninger om andre aktiviteter og uddannelser på [www.macmannberg.dk](http://www.macmannberg.dk).

