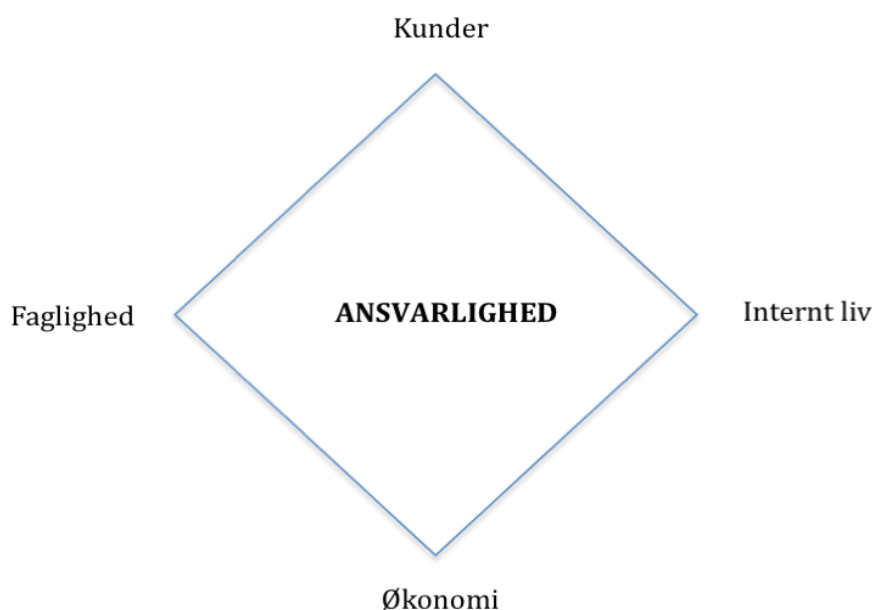


MacMann Berg – Værdidiamant og Etisk Kodeks

Ansvarlighed er den centrale værdi, der er grundlaget for MacMann Berg. Dette afspejles i vores værdi-diamant.



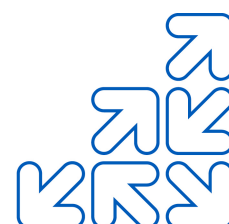
Social ansvarlighed og engagement er for MacMann Berg en naturlig konsekvens af den systemiske og socialkonstruktivistiske tænkning omsat til daglig handling.

I MacMann Berg er vi optaget af at skabe gode rammer for det gode liv og arbejdsliv i en virksomhed, der hænger sammen økonomisk og fagligt, og som lever op til ambitionen om at være førende inden for systemisk ledelses- og organisationsudvikling. Vi tilstræber i høj grad selv at efterleve den faglighed, som vi tilbyder vores kunder: At fokusere på det, der skaber merværdi for vores kunder, virksomheden og for os som medarbejdere.

Vi må forholde os til, at det vi gør – og det vi ikke gør – har en betydning for det system af relationer, som vi er en del af. Vores fokus på medansvar for egen arbejdslivs- og livskvalitet er således mere end et teoretisk fundament.

MacMann Berg arbejder ud fra en systemisk anerkendende teori og praksis med en ambition om at være med til at skabe bedre ledelse og bedre sociale verdener at leve i.

Som konsekvens af denne tænkning har vi besluttet at følge FN's anbefaling til verdens lande om at donere 1 % af nationalproduktet til bistand til 3. verdens



lande. Det betyder, at vi giver 1% af vores omsætning til bistand til 3. verdens lande.

Vores fokus i donationerne vil være projekter, der tager hånd om menneskers mulighed for at skabe forsørgelse for sig selv, deres familier og de samfund, som de lever i. Kan vi være med til at fremme gode arbejdspladser, der skaber fundament for liv, håb og glæde, er pengene givet godt ud.

Etiske principper

I forhold til vores kunder har vi ladet os inspirere af det konsulentfaglige kodeks, som Dansk Management Råd også arbejder efter. Det betyder, at vi arbejder efter følgende principper:

1. MacMann Berg påtager sig kun at løse opgaver, vi er kvalificerede til.
2. MacMann Berg arbejder effektivt i opgaveudførelsen.
3. MacMann Berg sikrer skriftlige aftalevilkår og afstemmer løbende de gensidige forventninger med kunderne.
4. MacMann Berg arbejder loyalt for kundernes interesser.
5. MacMann Berg behandler kundernes potentielle og ansatte medarbejdere samt kunder anstændigt.
6. MacMann Berg behandler information om kunderne fortroligt.

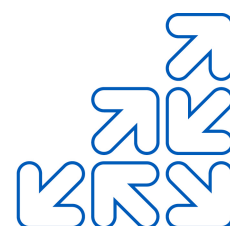
I praksis skal disse principper udmønte sig således:

1. MacMann Berg påtager sig kun at løse opgaver, vi er kvalificerede til.

1.1 MacMann Berg skal ved opretholdelse af ordentlighed, værdighed og integritet tilstræbe at bevare kundernes tillid.

1.2 MacMann Berg påtager sig udelukkende at løse opgaver, vi er kvalificerede til - eventuelt i samarbejde med en eller flere andre kompetente konsulentvirksomheder.

1.3 MacMann Berg må ikke uden rimelig grund frasige sig udførelsen af en opgave på en sådan måde, at kunden hindres i rettidigt og uden skadevirkning at søge anden rådgivning og assistance.



2. MacMann Berg arbejder effektivt i opgaveudførelsen.

2.1 MacMann Berg skal arbejde målrettet og udvise ansvarlighed for at varetage kundens interesser i overensstemmelse med den skriftlige aftale. MacMann Bergne løser udelukkende opgaver, som er omfattet af aftalen. Arbejdet tilrettelægges og udføres således, at de foreslåede eller gennemførte løsninger kan fastholdes og administreres efter opgavens afslutning.

2.2 Honoraret for konsulentydelsen skal stå i rimeligt forhold til den udførte opgave og det ansvar, MacMann Berg påtager sig.

2.3 MacMann Berg skal løbende sikre kvaliteten af det leverede arbejde.

3. MacMann Berg sikrer skriftlige aftalevilkår og afstemmer løbende de gensidige forventninger med kunderne.

3.1 MacMann Berg sikrer skriftlige aftalevilkår for indgåelse af kontrakter om konsulentydelse. Aftalen skal afspejle konsulentydelsens art, omfang og ansvar, honoraret og kundens øvrige omkostninger i forbindelse med konsulentydelsen.

3.2 Ved små opgaver kan kravet om skriftlighed frafalde.

3.3 Arbejdets forløb skal dokumenteres skriftligt fra start til afslutning.

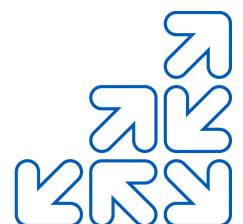
3.4 MacMann Berg må ikke opmuntre kunden til urealistiske forventninger til opgavens resultat.

3.5 MacMann Berg skal tegne og opretholde en professionel ansvarsforsikring.

4. MacMann Berg arbejder loyalt for kundernes interesser.

4.1 MacMann Berg påtager sig ikke samtidig opgaver for indbyrdes konkurrerende kunder på strategiske og/eller potentielt konfliktende områder uden forlods at orientere begge kunder herom og opnå deres accept.

4.2 MacMann Berg er forpligtet til af egen drift at orientere kunden skriftligt om forhold, der i den konkrete sag kunne rejse tvivl om rådgivningens objektivitet - eksempelvis samarbejdsrelationer eller økonomiske interesser, der kan påvirke uafhængigheden.



4.3 MacMann Berg er indstillet på at medvirke ved gennemførelsen af de anbefalede og vedtagne ændringer, hvis kunderne ønsker det, og det ligger inden for MacMann Bergs kompetenceområde.

4.4 MacMann Berg må ikke i forbindelse med en konsulentopgave tage initiativ til forhandling med kundens medarbejdere om ansættelse hos andre inden for en periode af et år efter afslutning af opgaven uden forlods drøftelse med kunden.

4.5 Rådgivningen og assistancen ydes på en sådan måde, at der ikke kan drages tvivl om MacMann Bergs objektivitet og upartiskhed. MacMann Berg må således ikke anbefale en kunde produkter eller konsulentytelser, som MacMann Berg har direkte eller indirekte interesse i uden at gøre denne interesse fuldstændig klar for kunden.

4.6 MacMann Berg må ikke uden forlods at oplyse kunden herom modtage anvisningsprovision eller anden begunstiging fra tredjepart, leverandører eller andre, som MacMann Berg anbefaler ydelser fra.

4.7 MacMann Berg må ikke uden forlods at oplyse kunden herom yde provision eller andre begunstigelser til tredjepart for at opnå indflydelse på andres køb af konsulentytelser.

5. MacMann Berg behandler kundernes potentielle og ansatte medarbejdere samt kunder anstændigt.

5.1 Angående konsulentopgaver med personvurdering henvises til nedenstående om konsulentopgaver med personvurdering.

6. MacMann Berg behandler information om kunderne fortroligt.

6.1 MacMann Berg har tavshedspligt om alle væsentlige forhold vedrørende kunden, Tavshedspligen fortsætter efter opgavens udførelse.

